

**VERBALE DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
DELLA SOCIETA' SAN SERVULO SRL
VERBALE N. 161 DEL 30 AGOSTO 2023**

Oggi 30 agosto 2023, alle ore 15,00 l'Amministratore Unico della Società dott. Simone Cason in video conferenza con il Direttore Generale sig. Fulvio Landillo che funge da segretario, determina sull'argomento di seguito riportato:

1. Sistema di valutazione per il personale dipendente: ratifica assegnazione premi di produzione anno 2023.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Considerato

Che con determina n. 101 del 23 maggio 2023 la Società si è dotata di un nuovo "Sistema di valutazione per il personale dipendente" con il quale si disciplinano le attività finalizzate alla misurazione e la valutazione della performance che, così come previsto dal Contratto nazionale Federculture e dalla normativa in vigore, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla società, attraverso la valorizzazione del merito e delle competenze e premiando il contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi posti per accrescere la produttività di San Servulo srl

Considerato

Che con determina n. 101 del 23 maggio 2023 la Società ha contestualmente stabilito l'importo dei premi per i dipendenti e per il dirigente.

Considerato

Che il nuovo Sistema di valutazione nel definire gli obiettivi premianti si prefigge l'integrazione tra tutti i documenti e gli atti che contribuiscono a definire gli obiettivi societari, che sono: a) DUP Documento Unico di Programmazione, b) PIANO GESTIONE ovvero il Piano che ogni anno la società deve presentare e farsi approvare dal Socio Unico; c) REGOLAMENTI INTERNI E DISPOSIZIONI DI SERVIZIO; d) CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO; e) VALORI AZIENDALI.

Considerato

Che il nuovo Sistema di valutazione nel definire gli obiettivi premianti li suddivide in Obiettivi individuali attribuiti ai dipendenti della società e Obiettivi posti al dirigente della società

Premesso

Che il nuovo Sistema di valutazione, nel suo primo anno di applicazione, prevedeva necessariamente l'assegnazione degli obiettivi dopo il 31 gennaio, ovvero nel corso dell'anno

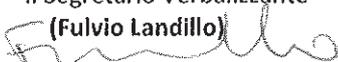
Premesso

Che Direttore Generale ha elaborato un piano degli obiettivi da assegnare a ciascuno dipendente

D E T E R M I N A

1. Di approvare il piano degli obiettivi individuali elaborato dal Direttore Generale.
2. Di approvare gli obiettivi da assegnare al Direttore Generale.
3. Gli obiettivi posti restano agli atti della Società

Il Segretario Verbalizzante
(Fulvio Landillo)



L'Amministratore Unico
(dott. Simone Cason)

