VERBALE DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

DELLA SOCIETA' IN HOUSE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA SAN SERVOLO SRL

VERBALE N. 193 DEL 24 DICEMBRE 2024

Oggi 24 dicembre 2024, alle ore 11,00 l'Amministratore Unico della Società dott. Simone Cason in video conferenza con il Direttore Generale sig. Fulvio Landillo che funge da segretario, determina sull'argomento di seguito riportato:

1. Assegnazione del premio produzione anno 2024.
2. Assegnazione fondo per la valorizzazione del personale, secondo l'art. 68 del Contratto Nazionale Federculture (ex articolo 64 ter)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che

Con determina n. 101 del 23 maggio 2023 la Società si è dotata di un nuovo Sistema di Valutazione per il Personale Dipendente, sottoscritto anche dalle componenti sindacali, che disciplina le attività finalizzate alla misurazione e valutazione della performance del personale che - così come previsto dal Contratto Nazionale Federculture applicato e dalla normativa in vigore -, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla Società stessa, attraverso la valorizzazione del merito e delle competenze e premiando il contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi posti per accrescere la produttività aziendale.

Considerato

Che con determina n. 25 del 26 febbraio 2024 la Società ha stabilito l'importo dei premi per i dipendenti (euro 40.200 lordi) e per il dirigente (euro 3.200,00 lordi).

Considerato

Che con determina n. 29 del 6 marzo 2024 la Società ha approvato il piano degli obiettivi individuali elaborato dal Direttore Generale e approvato gli obiettivi assegnati al Direttore Generale.

Considerato che

Il Direttore Generale ha verificato, secondo le tempistiche previste dal Sistema di Valutazione, il grado di raggiungimento degli obiettivi posti al personale dipendente e redatto la relazione sulla performance proponendo l'assegnazione del premio tenendo conto anche di quanto sottoscritto nel Verbale di accordo applicato ai dipendenti della Società San Servolo srl in data 4 dicembre 2024 riferito alla possibilità di trasformare in tutto o in parte il premio di produzione in welfare aziendale (buoni pasto e/o pagamento bollette) .

Considerato che

Che l'art. 68 del Contratto Nazionale Federculture (ex articolo 64 ter) prevede la costituzione, a far data dal 1 gennaio 2023, di un Fondo annuale destinato al finanziamento della valorizzazione del personale (formazione, progressione personale, ecc.) finanziato da una somma pari ad euro 10 al mese per 14 mensilità per ciascun lavoratore a tempo indeterminato; considerato che tale Fondo, per mancanza di tempo disponibile da parte dei lavoratori, non è stato utilizzato e che lo stesso articolo 68 prevede che in tale caso le somme accantonate siano distribuite ai lavoratori.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. Di approvare la valutazione del personale dipendente proposta dal Direttore Generale che prevede l'assegnazione dei premi di produttività per l'anno 2024 come da allegato al presente atto per un totale di euro 40.200,00 lordi.
2. Di assegnare al Direttore Generale il premio di produttività per l'anno 2024 pari ad euro 3.200 lordi.
3. Di suddividere il fondo per l'anno 2024 di euro 2.670 lordi generato dall'applicazione dell'articolo 68 del Contratto Nazionale Federculture (ex articolo 64 ter) tra tutti i dipendenti a tempo indeterminato escluso il Direttore Generale.

Il Segretario verbalizzante

(Fulvio Landillo)

L'Amministratore Unico

(dott. Simone Cason)